**МЦЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 20 марта 2008 г. N 147**

**О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

**НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

**В МЦЕНСКОМ РАЙОНЕ**

Принято

Мценским районным

Советом народных депутатов

20 марта 2008 года

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Мценского районного Советанародных депутатов от 05.11.2014 N 380) |

1. Общие положения

1.1. Настоящим Решением в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 16 Закона Орловской области от 09.01.2008 N 736-ОЗ "О муниципальной службе в Орловской области" устанавливается порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органе местного самоуправления Мценского района.

1.2. Конкурс проводится в целях:

- обеспечения прав граждан Российской Федерации на равный доступ к замещению вакантной должности муниципальной службы органов местного самоуправления района (далее - вакантная должность);

- отбора кандидатов, наиболее подходящих для замещения вакантных должностей, из общего числа кандидатов, соответствующих квалификационным требованиям, установленным законодательством;

- совершенствования работы по подбору и расстановке кадров в органе местного самоуправления Мценского района;

- формирования кадрового резерва в органе местного самоуправления Мценского района.

1.3. Решение о проведении конкурса принимается руководителем органа местного самоуправления Мценского района при наличии вакантной должности муниципальной службы и невозможности замещения вакантной должности из кадрового резерва.

1.4. Конкурс не проводится - при назначении на вакантную должность муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве на эту должность.

2. Право на участие в конкурсе

2.1. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, соответствующие установленным квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы, представившие в установленный срок все необходимые документы.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность муниципальной службы он замещает на период проведения конкурса.

2.2. Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами.

2.3. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с действующим законодательством.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится в два этапа.

3.2. На первом этапе орган местного самоуправления не позднее чем за 20 дней до проведения конкурса в газете "Мценский край" публикует информацию о дате и месте его проведения.

В объявлении указываются наименование вакантной муниципальной должности, условия конкурса, перечень необходимых документов, основные требования, предъявляемые к гражданину, претендующему на замещение вакантной муниципальной должности, условия прохождения муниципальной службы, а также проект трудового договора.

3.3. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, лично представляет в орган местного самоуправления следующие документы:

а) личное заявление на участие в конкурсе;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

(пп. "б" в ред. Решения Мценского районного Совета народных депутатов от 05.11.2014 N 380)

в) документ, удостоверяющий личность;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию (копию трудовой книжки, заверенные копии документов об образовании, о повышении квалификации, о присвоении ученого звания);

д) медицинское заключение об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;

е) справку о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по форме, установленной нормативным правовым актом Мценского районного Совета народных депутатов;

(пп. "е" в ред. Решения Мценского районного Совета народных депутатов от 05.11.2014 N 380)

Подлинники документов после сверки их с копиями, представленными в администрацию, возвращаются претенденту в день их представления.

3.4. Представленные гражданином сведения подлежат проверке на предмет их достоверности органом местного самоуправления, объявившим конкурс.

3.5. Документы для участия в конкурсе представляются в орган местного самоуправления в течение 15 календарных дней со дня опубликования объявления о его проведении. Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

3.6. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации и Орловской области о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

3.7. Гражданин, не допущенный к участию в конкурсе на замещение вакантной должности, вправе обжаловать это решение в порядке, установленном действующим законодательством.

3.8. В случае перенесения сроков проведения конкурса секретарь конкурсной комиссии дополнительно информирует кандидатов о дате и времени его проведения.

3.9. Второй этап конкурса заключается в оценке профессиональных и личностных качеств кандидата.

Второй этап конкурса проводит конкурсная комиссия.

4. Оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов

4.1. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

4.2. Оценка профессионального уровня и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности проводится в форме:

- конкурса документов - конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании документов об образовании, о прохождении муниципальной службы и о трудовой деятельности, а также на основании рекомендаций и других документов, представляемых по решению органа местного самоуправления;

- индивидуального собеседования - оценивается уровень знаний Конституции Российской Федерации, Федеральных законов, законов Орловской области, Устава Мценского района применительно к исполнению соответствующих должностных обязанностей.

4.3. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, руководитель органа местного самоуправления вправе принять решение о проведении повторного конкурса.

5. Конкурсная комиссия

5.1. Для проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы распоряжением руководителя органа местного самоуправления создается конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Данным правовым актом определяются состав конкурсной комиссии и порядок ее работы.

5.2. Конкурсная комиссия в своей работе руководствуется федеральным и областным законодательством, настоящим Решением и другими нормативными правовыми актами.

5.3. Конкурсная комиссия утверждается в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

На заседания комиссии по ее решению могут приглашаться руководители структурных подразделений органа местного самоуправления, в которых проводится конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы, могут приглашаться представители других организаций в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

5.4. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

5.5. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

5.6. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

5.7. Принятые решения и информация о работе конкурсной комиссии оформляются протоколом.

6. Принятие решения конкурсной комиссией

6.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

6.2. Каждый член конкурсной комиссии может проголосовать только за одного кандидата.

6.3. Победителем конкурса признается участник, за которого проголосует большинство членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

6.4. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием.

6.5. Решение конкурсной комиссии о признании победителем принимается в отсутствие кандидатов.

6.6. Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

6.7. Конкурсная комиссия вправе рекомендовать участников конкурса на включение в кадровый резерв органа местного самоуправления района.

6.8. По итогам конкурса комиссия может принять следующие решения:

- объявляет победителя конкурса;

- рекомендует участника(ов) конкурса для включения в кадровый резерв органа местного самоуправления;

- рекомендует проведение повторного конкурса, если не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

6.9. Результаты конкурса отражаются в протоколе, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании комиссии.

7. Заключительные положения

7.1. По результатам конкурса заключается трудовой договор с победителем конкурса и издается в установленном порядке правовой акт о назначении победителя конкурса на вакантную должность, при условии соблюдения им установленных действующим законодательством ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы.

7.2. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме не позднее двух недель со дня его завершения.

7.3. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Настоящее решение вступает в силу с даты опубликования в газете "Мценский край".

Глава Мценского района

И.А.ГРАЧЕВ